

Beheerst beloningsbeleid

De vermogensbeheerders B.V. (“DVB”) heeft een beloningsbeleid dat goed doordacht, beheerst en duurzaam is.



De vermogensbeheerders B.V. (“DVB”) heeft een beloningsbeleid dat goed doordacht, beheerst en duurzaam is. Dit beleid sluit aan bij de strategie, bereidheid om risico’s te nemen, kernwaarden en zakelijke principes van ons bedrijf.

Bij het opstellen is rekening gehouden met de langere termijn belangen van de onderneming en haar cliënten, de relevante internationale context en het maatschappelijk draagvlak. Het doel van het beloningsbeleid is om te voorkomen dat beloning kan resulteren in een onjuiste behandeling van cliënten dan wel het nemen van risico’s zowel financieel als op het gebied van duurzaamheid welke een negatief effect kan hebben op DVB alsmede op de financiële sector in zijn geheel.

Het uitgangspunt voor DVB in haar beloningsbeleid is het aantrekken en behouden van deskundige en integere professionals, die de lange termijn doelstellingen van zowel DVB als haar cliënten kunnen vervullen. Om dit te bereiken is gekozen voor marktconforme beloningen.

De beloning bestaat voornamelijk uit een vaste (salaris)component met eventueel een variabele bonus aan het einde van het jaar. Periodiek wordt door de aandeelhouders beoordeeld of de hoogte van de vaste component nog marktconform is en wordt deze eventueel aangepast.

De hoogte van de variabele bonus (als deze van toepassing is) is afhankelijk van het presteren van de onderneming en functioneren van de medewerker en bedraagt maximaal 10% van de vaste (salaris)component.

Inventarisatie

Om uitvoering te geven aan een beheerst beloningsbeleid is een uitvoerige inventarisatie voorafgegaan. De kern van de inventarisatie lag in het identificeren van mogelijke beloningsprikkels die zich zouden kunnen bevinden in het beloningsbeleid die ten nadele van de cliënt zouden kunnen komen. De nadruk bij DVB ligt op een vaste beloning. Tevens is vastgesteld dat een extra variabele beloning kan worden toegepast. Het variabele deel is voornamelijk afhankelijk van de resultaten van DVB. De uiteindelijke conclusie van de inventarisatie is dat bij het beloningsbeleid van DVB zowel de korte termijn- als de langetermijnbelangen van haar cliënten en andere belanghebbenden in acht worden genomen.

Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid van toepassen van de principes van het beloningsbeleid liggen bij de directie.

Evaluatie beloningsbeleid

DVB evalueert jaarlijks of haar beloningsbeleid dient te worden herzien.

BRAND

DE VERMOGENSBEHEERDERS

YEAR

2025



**DE
VERMOGENSBEHEERDERS**